

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

УСЛУГЕ И УСЛУЖНА ПРАВИЛА

**Уредник
МИОДРАГ МИЋОВИЋ**

**Крагујевац
2016.**

УСЛУГЕ И УСЛУЖНА ПРАВИЛА

Зборник реферата са Међународног научног скупа одржаног 13. маја 2016. године, на Правном факултету у Крагујевцу.

Међународни научни одбор Мајског саветовања:

Проф. др Мирослав Миловић, Филозофски факултет Универзитета у Бразилији; Проф. др Маркус Фаро де Кастро, Правни факултет Универзитета у Бразилији; Проф. др Данче Манолева-Митровска, Правни факултет "Јустинијан I", Универзитета "Кирил и Методије" Скопље; Проф. др Миха Јухарт, Правни факултет Универзитета у Љубљани; Проф. др Хрвоје Качер, Правни факултет Свеучилишта у Сплиту; Проф. др Един Ризвановић, Правни факултет Универзитета "Џемал Биједић" у Мостару; Проф. др Снежана Миладиновић, Правни факултет Универзитета Црне Горе; Проф. др Миодраг Мићовић, Правни факултет Универзитета у Крагујевцу

ИЗДАВАЧ: Правни факултет Универзитета у Крагујевцу
Институт за правне и друштвене науке
Јована Цвијића 1, 34000 Крагујевац
телефон: (034) 306 513, 306 504
телефакс: (034) 306 540
е-пошта: faculty@jura.kg.ac.rs
веб: <http://jura.kg.ac.rs>

РЕЦЕНЗЕНТИ Проф. др Хрвоје Качер
Проф. др Снежана Миладиновић
Проф. др Миодраг Мићовић

ЗА ИЗДАВАЧА: Проф. др Радован Вукадиновић

УРЕДНИК: Проф. др Миодраг Мићовић

ШТАМПА: Графопромет д.о.о.

ТИРАЖ: 100

ISBN 978-86-7623-065-5

Штампање Зборника подржало Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије

*Др Радоје Брковић, редовни професор
Правног факултета Универзитета у Крагујевцу*

УДК: 349.23

УСЛУГЕ СЕЗОНСКОГ РАДА И РАДНОПРАВНИ ПОЛОЖАЈ СЕЗОНСКИХ РАДНИКА У СРБИЈИ *

Резиме

Аутор у раду анализира сезонски рад и радноправни положај сезонских радника у Србији. Радно ангажовање сезонских радника у Србији одвија се посредством флексибилних форми запошљавања. Због тога на почетку у раду аутор утврђује које су флексибилне форме запошљавања заступљене у Србији и која од њих се најчешће користи при ангажовању сезонских радника. Након тога, аутор анализира који субјекти се јављају као пружаоци услуга сезонског рада. Најчешће се у овој улози јављају омладинске и студентске задруге и приватне агенције за запошљавање. Привремено агенцијско запошљавање „лизинг радне снаге“ није правно уређено у Србији иако је присутно у пракси. Због тога аутор овој врсти радног ангажовања посвећује посебну пажњу, као и њеном уређењу у појединим земљама региона.

Кључне речи: *сезонски рад, сезонски радници, флексибилне форме запошљавања, омладинске и студентске задруге, приватне агенције за запошљавање.*

1. Увод

Рад у радном односу више није заступљен у мери у којој је то био случај у претходним годинама и друштвено-економским системима. Сталан радни однос данас често није правило у многим областима привредне делатности. Привреда доживљава велики преображај условљен развојем технологије и роботике, друштвеним и економским (а на простору Балкана и транзиционим) променама.

Радно ангажовање запослених лица зависи од потреба послодаваца. У зависности од привредне делатности који обавља те потребе могу варирати од сезоне до сезоне. У појединим месецима, због природе посла, постоји повећана

* Рад је написан у оквиру пројекта Правног факултета Универзитета у Крагујевцу "XXI век – век услуга и Услужног права", бр. 179012, који финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.

